

评标办法（综合评估法）

评标办法前附表

条款号		评审因素	评审标准
1	评标方法	中标候选人排序方法	本次评标采用综合评估法。评标委员会对满足招标文件实质性要求的投标文件，按照本章规定的评分标准进行打分，并按得分由高到低顺序推荐前三名作为中标候选人，综合评分相等的，以勘察设计方案得分高的优先；勘察设计方案得分相等的，以报价得分高的优先；报价得分相等的，以资信业绩得分高的优先；如果资信业绩得分也相等，则由评标委员会采用记名投票的方式，确定中标候选人的排序。
条款号		条款内容	编列内容
2.1		分值构成 (总分 100 分)	商务文件（资信业绩）：100 分（权重 20%） 商务文件（报价）：100 分（权重 10%） 技术文件（勘察设计方案）：100 分（权重 70%） $\text{投标人的综合得分（满分 100 分）} = \text{商务文件（资信业绩）得分} \times 20\% + \text{商务文件（报价）得分} \times 10\% + \text{技术文件（勘察设计方案）得分} \times 70\%$
2.2		评标基准价计算方法	/。
2.2.2（1）		商务文件（资信业绩、报价）评分标准	见后附件一
2.2.2（2）		技术文件（勘察设计方案）评分标准	见后附件二

附件一：商务文件（资信业绩、报价）评分表

商务文件（资信业绩）评分表

序号	项目	分值分配	内 容
一	企业类似业绩	[30]	近 5 年内（2021 年 1 月 1 日至今）设计业绩（若联合体投标，由牵头方设计单位提供）：承接过合同内的设计费金额大于或等于 500 万元的公共建筑设计项目，每项得 10 分；没有的不得分。 本小项最多得 30 分。
二	企业业绩获奖	[25]	投标人近 5 年内（2021 年 1 月 1 日至今）公共建筑设计项目（若联合体投标，由牵头方设计单位提供）：获国家级奖项的，每项得 10 分；获得省级奖项的，每项得 5 分；获得市（副省）级奖项的，每项得 2 分。 注：以上奖项合计最多得 25 分。
三	人员配备及技术水平	[45]	1、项目负责人设计经历及业务能力： （1）具有建筑学或建筑设计专业职称：高级工程师（正高或教授级高工），得 10 分；具有建筑专业高级工程师（副高）职称，得 5 分，其他不得分。 （2）近 5 年内（2021 年 1 月 1 日至今）设计的公共建筑项目：获国家级奖项的，每项得 5 分；获省级奖项的，每项得 2.5 分；获市级（含副省级）奖项的，每项得 1 分，本小项最高得 5 分。 注：以上各项合计最多得 15 分。 2、各专业负责人（不含项目负责人）设计经历及业务能力： （1）建筑专业负责人：具有一级注册建筑师证书得 5 分，具有建筑设计类高级职称的得 5 分。本小项最高得 10 分。 （2）电气专业负责人：具有注册设备电气工程师(供配电)证书得 3 分，具有电气设计类高级职称的得 2 分。本小项最高得 5 分。 （3）暖通专业负责人：具有注册公用设备工程师证(暖通空调)证书得 3 分，具有暖通设计类高级职称的得 2 分。本小项最高得 5 分。 （4）结构专业负责人：具有一级注册结构工程师证书得 3 分，具有结构设计类高级职称的得 2 分。本小项最高得 5 分。 （5）造价专业负责人：具有注册造价工程师或一级注册造价工程师证书得 3 分，具有造价或经济类专业高级职称的得 2 分。本小项最高得 5 分。 注：以上各项合计最多得 30 分。

备注：

1、设计类似业绩是指公共建筑设计业绩，含勘察设计采购施工总承包、勘察设计施工总承包、设计采购施工总承包、设计施工总承包业绩、工程总承包业绩等，需同时提供中标通知书或免招标的相关证明、设计合同，时间以合同签订日期为准。若联合体投标的，设计业绩由牵头方设计单位提供。

2、获奖奖项是指与本次招标专业内容相对应的公共建筑项目：（1）须提供获奖证书扫描件。获奖时间以获奖证书的发证日期为准，同一项目获得多个奖项的，该项目获奖只按获得的最高奖项计算一次分数，不得重复计算。（2）获奖奖项是指由住建部颁发的全国优秀工程勘察设计奖、中国勘察

设计协会颁发的全国优秀工程勘察设计行业奖、省级建设行政主管部门或省级工程勘察设计行业协会颁发的省级优秀勘察设计奖、市级（含副省）建设行政主管部门或市级（含副省）工程勘察设计行业协会颁发的市级（含副省）优秀勘察设计奖等；由国务院颁发的国家科学技术奖、住建部的华夏建设科学技术奖励委员会颁发的华夏建设科学技术奖、省级人民政府颁发的省科学技术奖、市级（含副省）人民政府颁发的市级（含副省）科学技术奖等。国家级（国家科学技术奖、全国优秀工程勘察设计奖、华夏建设科学技术奖、全国优秀工程勘察设计行业奖）分值>省级（省科学技术奖、省优秀工程勘察设计奖）分值>市级（含副省级）[市（含副省级）科学技术奖、市（含副省级）工程勘察设计奖]分值。其他非房建类项目（如：路桥、铁路、水利、电力、化工、港航、冶金、装修、QC、市政等项目）奖项不参与计分。（3）不符合上述条件或未提供相关证明材料的不得分。

3、若联合体投标的，业绩获奖由牵头方设计单位提供，按最高奖项只计算一次，不重复计算。

4、近5年内是指：2021年1月1日至今（业绩时间以合同签订日期为准；获奖时间以颁发奖状时间为准）。

5、人员配备及技术水平：

①人员的获奖业绩需提供获奖证书扫描件作为证明文件，获奖证书扫描件需能体现参与设计人员名字；若获奖证书扫描件不能体现参与设计人员名字，则需提供获奖证书扫描件及获奖评选结果网页截图，网页截图需体现参与设计人员名字；若获奖证书扫描件和获奖评选结果网页截图都不能体现参与设计人员名字，则需提供获奖证书扫描件及建设单位出具的该人员获奖证明，获奖证明以建设单位加盖公章为准。同一项目以最高奖项只计算一次，不重复计算。

②拟投入本项目的人员需根据上述评分要求提供相应证书（如毕业证、职称证、荣誉证书等）清晰扫描件并加盖投标单位电子印章。一人多证的，按最高级别仅计取一次得分。所有人员均不得兼任，否则兼任人员不计分。

③设计类似业绩是指达到采购服务需求书所述设计资质能承接的公共建筑设计项目（含勘察设计采购施工总承包、勘察设计的施工总承包、设计采购施工总承包、设计施工总承包业绩、工程总承包业绩等），需同时提供中标通知书（或免招标的相关证明）、合同关键页清晰扫描件并加盖投标单位电子印章；时间以合同签订时间为准；合同上须显示相应人员的姓名方有效。

④所投入人员必须为投标人本单位人员，所有人员须提供近一个月（指2026年2月）在本投标单位购买社保缴纳证明材料（如有特殊情形的，请出具上级行政主管部门相关证明材料）。

⑤若联合体投标的，可由联合体各方提供。

本表按百分制评分，评标工作人员评出各投标人资信业绩文件的分数，计取算术平均分，得出每个投标人资信文件得分，分数出现小数点，保留小数点后二位，第三位小数四舍五入。

主要人员投入要求

序号	专业分工	专业、职称	最低投入人数要求
1	项目负责人	按招标公告要求	1
一、设计专业人员			
2	建筑专业负责人	一级注册建筑师和本专业高级或以上职称	1
3	结构专业负责人	一级注册结构工程师和本专业高级或以上职称	1
4	暖通专业负责人	注册设备工程师（暖通）和本专业高级或以上职称	1
5	电气专业负责人	注册电气工程师和本专业高级或以上职称	1
6	给排水专业负责人	注册设备工程师（给排水）和本专业高级或以上职称	1
7	智能化专业负责人	智能化相关专业高级或以上职称	1
8	BIM 项目负责人	获得 BIM 行业岗位资格证书	1
9	造价专业负责人	注册造价工程师（或一级注册造价工程师）和本专业高级或以上职称	1
二、勘察专业人员			
10	勘察专业负责人	工程类相关专业高级或以上职称	1
11	勘察现场配合人	工程类相关专业中级（或以上）职称或从事工程类相关专业工作 5 年及以上的中级职称	1

以上人员均要求为投标单位在册人员，各岗位人员不得相互兼职，项目设计经验证明文件需同时提供中标通知书(或免招标的相关证明)、合同关键页、竣工验收报告或竣工验收证明清晰扫描件并加盖投标单位电子印章;合同上须显示相应人员的姓名方有效，须提供相关证书扫描件（注册类人员需提供注册证书，证书的注册有效期需在有效期内且注册单位必须与投标单位一致。若注册证书上有载明注册有效期和注册单位的，以注册证书载明的为准；若注册证书没有载明注册有效期和注册单位的，需另行提供持证人在“全国建筑市场监管公共服务平台”的注册信息网页截图。如注册证书上有载明使用有效期，则使用有效期也需在有效期内。）并加盖投标人电子印章，否则不得分。

商务文件（报价）评分表

序号	项目	分值分配	内 容
一	报价	[100]	本项目下浮率区间为[0%，10%]，报价基准得分 60 分，剩余 40 分根据报价下浮率线性内插计算： 报价得分=60 + 报价下浮率 / (10% - 0%) * 40；如报价下浮率为 10%，则报价得分为满分 100 分，报价下浮率为 0%，则报价得分为基准得分 60 分。

本表按百分制评分，分数出现小数点，保留小数点后二位，第三位小数四舍五入。

附件二：技术文件（勘察设计方案）评分表

技术文件（勘察设计方案）评分表

序号	条款内容	得分	评分标准
1	现状理解与需求分析	35	对本次招标区域、现场条件和医院建设需求理解深入、调研详细，对现状不足之处有较深入的认知，结合现状条件提出具有操作性和实施性的设计方案，保障消防系统设计专业合理、机房设备布局紧凑可行、消防疏散满足规范的具体措施，理据全面充分，切合需求。 优：[35~28)分，良：[28~20)分，中：[20~10)分，差：[10~0)分，不提供不得分。
2	重点、难点分析与设计对策	35	针对本项目设计重点、难点进行分析并提供相应解决方案，包括但不限于以下内容： 1、改造方案满足空间利用的创新性、适用性、灵活性，对其它楼层使用影响最小； 2、在现有场空间条件下，消防不同流线组织便捷、高效；功能分区明确、合理；配套设施布置得当； 3、针对老旧建筑结构安全与设备承重、消防管线与现有管线综合布置、历史保护区域的消防改造、施工期间火灾风险动态管控、消防系统与医院原有智能化系统的融合等关键问题，提出合理、可行的解决思路与建议； 4、针对重点部位（如住院病房、手术部、ICU、药房、实验室、信息机房、出入口等），在满足规范基础上提出针对性的强化设计方案。对上述列出的设计重点、难点是否理解到位，并逐项提出初步的设计思路、相应措施及提供相关证明材料。 优：[35~28)分，良：[28~20)分，中：[20~10)分，差：[10~0)分，不提供不得分。
3	投资控制措施	20	符合设计标准、规范，造价合理、指标准确，工程造价估算不突破规定的控制要求，选择材料与构造符合国情并适用于华南地区，建成后节省管理和维护费用。 优：[20~15)分，良：[15~10)分，中：[10~5)分，差：[5~0)分，不提供不得分。
4	后期服务保障	10	提供完善的后期施工配合服务保障措施 优：[10~8)分，良：[8~6)分，中：[6~3)分，差：[3~0)分，不提供不得分。

注：本表按百分制评分，评标工作人员评出各投标人勘察设计方案文件的分数，计取算术平均分，得出每个投标人技术文件得分（勘察设计方案部分），分数出现小数点，保留小数点后二位，第三位小数四舍五入。

