

方案择优评审方法

本次采购采用综合评分法，总分100分，由价格分、技术分、商务分三部分构成，以分数最高分者为中选单位。具体比选评分标准见下表：

价格部分 30 分		
序号	内容	评分准则
1	价格(30分)	价格分采用低价优先法计算，即满足需求文件要求且报价最低的价格为评审基准价，其价格分为满分。 其他合格投标人的报价得分按照下列公式计算： 报价得分 = (评标基准价 / 投标报价) x 30
技术部分 40 分		
序号	内容	评分准则
1	工程咨询服务方案(10分)	投标人针对本项目编制工程咨询服务方案，内容包括但不限于：对本项目审计目标与原则的理解、审计实施的重点领域识别与风险预判、分阶段（开工前、施工）审计应对策略、审计方法与程序的运用设计、与学校审计部门的协同配合机制等。 1. 方案内容完整、规范，对“规范投资行为、提高资金使用效益”的审计目标理解准确，针对主体结构封顶节点、全过程工程咨询模式、已支付款项审核等审计重点提出具体且有针对性的应对策略，审计方法运用得当，与学校审计部门协同机制可行，得10分； 2. 方案内容较完整，对审计目标理解较准确，审计重点把握较到位，应对策略较有针对性，审计方法运用较合理，协同机制较清晰，得7分； 3. 方案内容不够完整，对审计目标理解存在偏差，审计重点把握不足，应对策略空泛或缺乏针对性，审计方法或协同机制存在明显不足，得4分； 4. 未提供方案不得分。
2	造价咨询工作质量保障措施(8分)	1. 服务的质量、方法及措施完善，组织协调能力强，思路清晰，操作性强，有严格承诺严格遵守本次招标人对工程造价咨询的各项要求和规定，评为优：8分； 2. 服务的质量、方法及措施较完善，组织协调能力较强，工作方案思路比较清晰，操作性较强评为良，有一般承诺严格遵守本次招标人对工程造价咨询的各项要求和规定，评为良：6分； 3. 服务的质量、方法及措施一般，组织协调能力一般，工作方案思路清晰度及操作性一般，有承诺但不明确的或无承诺的，评为差：3分。 没有提供的不得分。

3	廉洁及保密服务保障(8分)	<p>1. 廉洁及保密服务保障, 方法实用、逻辑清晰、针对性强、制度保障严密, 评为优: 8分;</p> <p>2. 廉洁及保密服务保障, 方法较实用、逻辑较清晰、针对性较强、有制度保障, 评为良: 6分;</p> <p>3. 廉洁及保密服务保障, 方法不实用、逻辑不清晰、针对性不强、制度保障一般, 评为差: 3分。</p> <p>没有提供的不得分。</p>
4	对项目造价控制的重点、难点的理解及分析(8分)	<p>1. 针对本项目的工程特点, 对本项目造价咨询服务各阶段的造价控制的重点难点剖析到位; 造价控制技术性合理化切实可行评为优: 8分;</p> <p>2. 对本项目的造价咨询服务管理重点难点分析一般, 合理化建议有一定的可行性评为良: 6分;</p> <p>3. 对本项目的造价咨询服务管理重点难点有基本认识, 无合理化建议或建议不可行评为差: 3分。</p> <p>没有提供的不得分。</p>
5	创新工作模式、技术运用及合理化建议(6分)	<p>1. 创新工作模式、技术运用及合理化建议, 创新能力强、逻辑清晰、针对性强, 评为优: 6分;</p> <p>2. 创新工作模式、技术运用及合理化建议, 创新能力较强、逻辑较清晰、针对性较强, 评为良: 4分;</p> <p>3. 创新工作模式、技术运用及合理化建议, 创新能力一般、逻辑不清晰、针对性一般, 评为差: 2分。</p> <p>没有提供的不得分。</p>
商务部分 30分		
序号	内容	评分准则
1	同类业绩(10分)	<p>(一) 评分内容:</p> <p>投标人自 2023 年 1 月 1 日至本项目投标截止之日 (以合同签订之日为准) 具有同类项目业绩 (指工程咨询服务, 包括造价咨询、全过程咨询或审计服务等) 的每个得 1 分, 本项最高得 10 分。</p> <p>备注: (1) 须提供合同作为证明材料, 以合同签订时间为准。若为总价固定的合同为单项合同, 须提供合同全本或合同关键页 (包括但不限于合同首页、合同金额页、合同签订时间页、合同签字页) 作为证明文件; 若为单价固定、按实际发生数量结算的框架合同, 则还须提供该框架合同下有具体金额的、双方确认的、符合本项目要求的订单或结算单据为依据; 中标/选通知书不作为业绩证明材料。</p> <p>(2) 未按要求提供相关材料或无法凭所提供资料判断是否得分的或证明材料不清晰导致无法识别的, 均不得分。</p>

2	项目负责人水平(5分)	<p>(1) 项目负责人具备高级及以上工程师技术职称得3分;具备中级工程师技术职称得1分;其余不得分。</p> <p>(2) 项目负责人具有全日制本科及以上学历的得2分,其他学历的得1分。</p> <p>以上人员证明材料如下:</p> <p>(1) 有效期内身份证正反面扫描件;</p> <p>(2) 有效期内证书扫描件;</p> <p>(3) 需提供社保局出具的在本单位缴纳的2026年内任意1个月的社保证明。</p>
3	其他团队成员(5分)	<p>本项目至少配置5名二级造价工程师或一级造价工程师人员,再此基础上每提供1名同时具备一级注册造价工程师(或原注册造价工程师)和高级职称的得1分,本项最高得5分。</p> <p>以上人员证明材料如下:</p> <p>(1) 有效期内身份证正反面扫描件;</p> <p>(2) 有效期内证书扫描件;</p> <p>(3) 需提供社保局出具的在本单位缴纳的2026年内任意1个月的社保证明。</p>
4	投标人体系(10分)	<p>投标人具备质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、信息安全管理体系认证、反贿赂管理体系认证证书</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ISO9000族系列质量管理体系认证; 2. ISO14000族系列环境管理体系认证; 3. ISO45000族系列职业健康安全管理体系认证; 4. ISO27000族系列信息安全管理体系认证; 5. 反贿赂管理体系认证证书; <p>备注: (1) 要求体系认证覆盖范围须包括:工程造价咨询;具备2个得1分,具备3个得4分,4个得6分,全部具备的得10分,其余不得分,本项最高得分10分。</p> <p>(2) 需提供上述证书的扫描件并加盖投标人公章,同时提供“全国认证认可信息公共服务平台”(http://www.cnca.gov.cn/)互联网查询网址链接地址及查询截图(证书状态为有效),未提供或已失效或已撤销的不得分。新设立不足三个月企业,未能获得证书的,提供相关材料相应得分,不提供不得分。</p> <p>(3) 未按要求提供相关材料或无法凭所提供资料判断是否得分的或证明材料不清晰导致无法识别的,均不得分。</p>

